

โครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “ผู้บริหารทางการแพทย์ : ยุคใหม่ของการบริหารที่มีประสิทธิภาพ” รุ่นที่ 3
(Nurse Development : Towards New Era of Effective Management)

1. ชื่อหลักสูตร

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารทางการแพทย์ : ยุคใหม่ของการบริหารที่มีประสิทธิภาพ”
“Nurse Development : Towards New Era of Effective Management”

2. ชื่อประกาศนียบัตร

ภาษาไทย ประกาศนียบัตรสาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
ภาษาอังกฤษ Certificate in Nursing Administration

3. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และการเมืองการปกครองอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการระบบสุขภาพทั้งในเชิงนโยบายและการบริการสุขภาพ ซึ่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570 กำหนดแผนทางด้านสุขภาพ ระบุไว้ว่า รัฐจะต้องจัดระบบบริการสุขภาพแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ จัดบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง เท่าเทียม มีความเสมอภาค ด้วยการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม พัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข มีศักยภาพที่เอื้อต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มในสินค้าและบริการทางสุขภาพ ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการทางสุขภาพ ระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินทางสุขภาพ มีความพร้อมรองรับภัยคุกคามทางสุขภาพ โดยกำหนดให้มีกลยุทธ์การพัฒนา 6 กลยุทธ์ คือ 1. การส่งเสริมบริการทางการแพทย์ที่มีศักยภาพในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 2. การผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพระดับโลก 3. การสร้างมูลค่าเพิ่มให้อุตสาหกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ 4. การสร้างเสริมขีดความสามารถทางวิชาการด้านการศึกษา วิจัยและเทคโนโลยีทางการแพทย์ 5. การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพบนพื้นฐานความสมดุลทางเศรษฐกิจและสุขภาพของคนไทย และ 6. การยกระดับศักยภาพระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขเพื่อลดผลกระทบต่อการบริการทางเศรษฐกิจและสุขภาพ มีการจัดการองค์กรให้มี การบริหาร ที่มีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยมีสุขภาพที่แข็งแรงสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจให้ประเทศ โดยรัฐจะต้องจัดระบบบริการสุขภาพแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ จัดบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง เท่าเทียม มีความเสมอภาค โดยมีการบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมสุขภาพ และวิถีชีวิตที่มีความสุขเป็นสังคมแห่งสุขภาพ การสร้างระบบบริการสุขภาพและการแพทย์ให้ผู้รับบริการอุ่นใจ ผู้ให้มีความสุขด้วยต้นทุนต่ำและมีคุณภาพที่ดี มีการบริหารจัดการระบบสุขภาพบนฐานความรู้ ด้วยการจัดการความรู้ที่มุ่งสู่ระบบสุขภาพพอเพียง เพื่อสร้างสรรค์และสนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพดี สังคมดี และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

องค์กรพยาบาลเป็นองค์กรที่มีความสำคัญในระบบบริการสุขภาพ จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการใช้กลยุทธ์ให้สอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การจัดการบริการที่มี

คุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งการจัดบริการอย่างมีคุณภาพนั้น ผู้บริหารทางการแพทย์จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะผู้นำและมีความสามารถทางด้านการบริหาร โดยเฉพาะผู้บริหารระดับต้นและระดับกลางเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการบริหารองค์กรพยาบาลและการพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพแก่ประชาชน จึงจำเป็นที่ผู้บริหารต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาความรู้และศาสตร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนให้มีการสร้างและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายขององค์กรต่อไป

ด้วยเหตุผลดังกล่าว กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลพุทธชินราช ร่วมกับ ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงขอจัดโครงการอบรมหลักสูตร ผู้บริหารทางการแพทย์ : ยุคใหม่ของการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาผู้บริหารทางการแพทย์ระดับต้นและระดับกลางของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลพุทธชินราช และโรงพยาบาลในเครือข่าย เพื่อให้เป็นผู้บริหารทางการแพทย์ที่สามารถนำองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาลและหน่วยงานในเครือข่ายให้สอดคล้องกับนโยบายสุขภาพและแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติต่อไป

4. วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์พยาบาลระดับวิชาชีพ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาลระดับต้นและระดับกลางของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลพุทธชินราช และโรงพยาบาลในเครือข่ายให้เป็นผู้นำทางการแพทย์พยาบาลที่มีความรู้ ความสามารถ ในการบริหารจัดการทางการแพทย์พยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. วัตถุประสงค์เฉพาะ

เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลให้มีคุณสมบัติเฉพาะดังนี้

1. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีเจตคติที่ดีและมีวิสัยทัศน์ในการบริหารการพยาบาล
2. มีความสามารถในการเชื่อมโยงนโยบายการบริหารการพยาบาลในหน่วยงานและองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เป็นผู้ในการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนางานบริการพยาบาลที่มีคุณภาพ
4. มีความสามารถในการอำนวยการ ประสานการจัดบริการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ
5. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนับสนุนสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในหน่วยงาน
6. สามารถสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารการพยาบาลกับโรงพยาบาลในเครือข่าย

6. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารระดับต้นและระดับกลางทางการแพทย์พยาบาล ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

7. วิธีดำเนินงานและระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม 10 สัปดาห์ จำนวน 179 ชั่วโมง

ภาคทฤษฎีใช้เวลา 119 ชั่วโมง

ภาคปฏิบัติและศึกษาดูงานในประเทศใช้เวลา 60 ชั่วโมง

ระยะเวลาในการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ 17 พฤษภาคม 2568 – 28 กรกฎาคม 2568

8. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. เป็นพยาบาลวิชาชีพที่จบการศึกษาปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์หรือเทียบเท่าขึ้นไป
2. เป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาล การพยาบาลชั้นหนึ่งหรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

9. องค์ประกอบของหลักสูตร

1. ภาคทฤษฎี จำนวน 119 ชั่วโมง
2. ภาคปฏิบัติ จำนวน 60 ชั่วโมง

1. ภาคทฤษฎี จำนวน 119 ชั่วโมง ประกอบด้วย 8 หมวดวิชา (28 หัวข้อ) ดังต่อไปนี้

หมวดวิชาที่ 1 : ระบบสุขภาพและนโยบายสาธารณสุข		จำนวน 13 ชั่วโมง
(Health care delivery system and policy)		
1.1	นโยบายสุขภาพและการนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงาน นายแพทย์พิษณุ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน	4 ชั่วโมง
1.2	นโยบาย Service Plan สู่การปฏิบัติจริง นายแพทย์ประพจน์ ธีธนาภิรักษ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8	3 ชั่วโมง
1.3	กระบวนทัศน์ใหม่ในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพประเทศไทย : บทบาทที่ท้าทายของพยาบาล ดร.ธีรพร สติธอังกูร อดีตผู้อำนวยการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	3 ชั่วโมง
1.4	ประเด็นและแนวโน้มทางการบริหารการพยาบาล รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญพัฒนา อดีตอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผู้เชี่ยวชาญประจำศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	3 ชั่วโมง

หมวดวิชาที่ 2 : การบริหารและการจัดการแนวใหม่		จำนวน 12 ชั่วโมง
(New Era of administration and management in nursing)		
2.1	นวัตกรรมทางการพยาบาลเพื่อการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	3 ชั่วโมง
2.2	แนวคิด หลักการพยาบาลแบบฮิวแมนนิจิสต์การปฏิบัติเพื่อลดการลาออก โอนย้าย	2 ชั่วโมง
	รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา	
2.3	การให้คำปรึกษาแบบมีออาชีพอของผู้บริหารทางการพยาบาล	4 ชั่วโมง
	ดร.จิตรา ดุษฎีเมธา	
	อาจารย์ประจำ สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	
2.4	การทำงานร่วมกันอย่างทรงพลัง	3 ชั่วโมง
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์	
	รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	
หมวดวิชาที่ 3 : การพัฒนาภาวะผู้นำทางการพยาบาล		จำนวน 25 ชั่วโมง
(Leadership development in nursing)		
3.1	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	3 ชั่วโมง
	อาจารย์วาสนา ต่องใจ	
	วิทยากรอิสระ	
3.2	ความสำคัญของผู้นำในการบริหารการพยาบาล	1 ชั่วโมง
3.3	คุณลักษณะ แนวคิด หลักการของภาวะผู้นำ	3 ชั่วโมง
3.4	ผู้นำทางการพยาบาลยุคใหม่ : ผู้นำพยาบาล Generation Y	3 ชั่วโมง
	เพื่อนำบุคลากร ยุค Multigeneration	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช	
	อดีตอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
	ผู้เชี่ยวชาญประจำศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
3.5	Evidence base in leadership	3 ชั่วโมง
	รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา	
3.6	จริยธรรมและกฎหมายกับการประกอบวิชาชีพพยาบาล	4 ชั่วโมง
	อาจารย์ประภัสสร พงศ์พันธุ์พิศาล	
	ที่ปรึกษากฎหมายสภาการพยาบาล	
3.7	การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น	4 ชั่วโมง
	อาจารย์ปารมिता พิกุลสวัสดิ์	
	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาบุคลิกภาพ	
3.8	เทคนิคการบริหารความขัดแย้ง	4 ชั่วโมง
	อาจารย์กิตติ งามอาจเชาว์เลิศ	
	วิทยากรอิสระ	

หมวดวิชาที่ 4 : การบริหารทรัพยากรในองค์การพยาบาล		จำนวน 13 ชั่วโมง
(Resource management in nursing organization)		
4.1	การบริหารบุคลากรทางการพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดอัตรากำลังทางการพยาบาล/การพัฒนาสมรรถนะพยาบาล อาจารย์คุชฎี ทองปุย อดีตผู้อำนวยการสายการพยาบาล เครือโรงพยาบาลพญาไท	7 ชั่วโมง
4.2	การกระจายงาน (Delegation) ทางพยาบาล และการนิเทศทางคลินิก	2 ชั่วโมง
4.3	เศรษฐศาสตร์สุขภาพทางการพยาบาล/การวิเคราะห์ต้นทุน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช	4 ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ 5 : การบริหารจัดการคุณภาพการพยาบาล		จำนวน 10 ชั่วโมง
(Management of nursing quality)		
5.1	พยาบาลผู้จัดการรายกรณีและการวางแผนการจำหน่าย กับการลดจำนวนวันนอน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันเพ็ญ ภิญโญภาสกุล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	3 ชั่วโมง
5.2	บทบาทและทักษะที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหาร คุณภาพการพยาบาล อาจารย์เรวดี ศิรินคร สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.)	4 ชั่วโมง
5.3	การพัฒนาคุณภาพในโรงพยาบาลที่ทำได้จริง รองศาสตราจารย์ นายแพทย์จิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์	3 ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ 6 : การนิเทศงานทางการพยาบาล		จำนวน 11 ชั่วโมง
(Supervision in nursing)		
6.1	Effective Communication in New Normal : For Total Quality Service and Coaching ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิภา แก้วศรีงาม อดีตอาจารย์ประจำคณะจิตวิทยา มหาวิทยาลัยรามคำแหง	7 ชั่วโมง
6.2	แนวคิด หลักการ การนิเทศงานการพยาบาลแนวใหม่ และแผนการนิเทศ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช	4 ชั่วโมง

หมวดวิชาที่ 7 : การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ จำนวน 14 ชั่วโมง
(Strategic management)

7.1	แนวคิด หลักการบริหารยุคใหม่ / ผู้บริหารที่เปี่ยมประสิทธิภาพ ดร.รัฐ ธนาติเรก กรรมการผู้จัดการ บริษัท ท ธนารัฐอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	7 ชั่วโมง
7.2	การจัดทำแผนกลยุทธ์ของกลุ่มการพยาบาล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช	3 ชั่วโมง
7.3	การเขียนโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา	4 ชั่วโมง

หมวดวิชาที่ 8 : สัมมนาเชิงปฏิบัติการบริหารทางการพยาบาล จำนวน 21 ชั่วโมง

8.1	การจัดทำแผนงาน/โครงการและนำเสนอ	7 ชั่วโมง
8.2	นำเสนอโครงการและสรุป-อภิปราย การศึกษาดูงาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญวัฒนา	14 ชั่วโมง

รวมจำนวน 119 ชั่วโมง

2. ภาคปฏิบัติ จำนวน 60 ชั่วโมง ประกอบด้วย

1.	ศึกษาดูงานการบริหาร	30 ชั่วโมง
2.	ฝึกปฏิบัติงาน	30 ชั่วโมง

รวมจำนวน 60 ชั่วโมง

10. การประเมินผล

1. ประเมินสัมฤทธิ์ผลของการฝึกอบรมด้านความรู้ ทักษะและพฤติกรรม
 - 1) สอบข้อเขียน ร้อยละ 60
 - 2) รายงานและการอภิปราย ร้อยละ 40 (จัดทำโครงการและนำเสนอโครงการการบูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติภายในเวลาที่กำหนด)
 - 3) ผู้เข้ารับการอบรมต้องมีเวลาเข้าอบรมภาคทฤษฎี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของเวลาในหลักสูตร
 - 4) จัดทำรายงานและร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ตามที่ได้รับมอบหมายในหลักสูตร
2. ประเมินวิทยากร
 - 1) ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา
 - 2) ความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา
 - 3) ความเหมาะสมของเทคนิคและวิธีการสอน
 - 4) เนื้อหาเป็นประโยชน์นำไปใช้ได้จริง

- 5) ผู้เข้าอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจะได้รับประกาศนียบัตรจากโรงพยาบาลพุทธชินราช / ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

3. ประเมินวิธีดำเนินการฝึกอบรม

- 1) ความเหมาะสมของวิทยากรในแต่ละหัวข้อวิชา
- 2) การประสานงานของผู้ดำเนินการโครงการ
- 3) ความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม

11. คณะกรรมการดำเนินโครงการ

- | | |
|--|----------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิณี วิวัฒน์วานิช | หัวหน้าโครงการ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.จิราพร เกศพิชญพัฒนา | กรรมการ |
| 3. ดร.นงลักษณ์ บุญเยี่ย | กรรมการ |
| 4. นางขวัญเรือน สิงห์กว้าง | กรรมการ |
| 6. นางสาวสุวรรณี คุ่มอินทร์ | กรรมการ |
| 5. นางสาว กรกนก รังสีธรรมคุณ | เลขานุการ |

12. การบริหารจัดการโครงการ

คุณสมบัติของวิทยากรบรรยาย คือ คณาจารย์จากกระทรวงสาธารณสุข สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และพยาบาลผู้เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลพุทธชินราช จบการศึกษาปริญญาโทหรือปริญญาเอก ในสาขาการพยาบาล สาขาการบริหาร หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่สอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล และวิทยากรผู้เชี่ยวชาญการสอนทางการบริหารองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนระดับประเทศ รวมถึงผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

13. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรนี้รับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 60 คน

14. ค่าลงทะเบียน

อัตราค่าลงทะเบียน 25,000 บาท/คน (ไม่รวมค่าใช้จ่ายศึกษาดูงานในประเทศ)

โดยค่าใช้จ่ายนี้ครอบคลุมถึงรายการดังต่อไปนี้

1. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร
2. ค่ากระเป๋าสแลงและแฟ้มใส่เอกสารประกอบการฝึกอบรม
3. ค่าอุปกรณ์จัดทำกรณีศึกษาและการทำงานกลุ่มในการฝึกอบรม

หมายเหตุ ค่าลงทะเบียน 25,000 บาท นี้ ไม่รวมค่าพาหนะ ค่าอาหาร และค่าที่พักในการศึกษาดูงานในประเทศ

15. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

1. ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
254 อาคารวิจัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ชั้น 4
แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ
2. กลุ่มการพยาบาล
โรงพยาบาลพุทธชินราช ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000